

EDARAN

Sesuai dengan pentahapan dalam proses pemilihan Rektor ITB periode 2005-2010, berikut kami sampaikan nama-nama Nomine dalam urutan abjad alfabetik sbb.:



PEMILIHAN
REKTOR
ITB
2005

No.	Nama	Pekerjaan
1	Adam Surahman, Dr., Ir.	Wakil Rektor ITB
2	Alibasyah Siregar, Dr., Ir.	Wakil Rektor ITB
3	Dadan Umar Dahani, Prof., Dr., DFA., Ir.	Direktur Lembaga Penelitian Universitas Trisakti
4	Deny Juanda Puradimaja, Dr., Ir.	Wakil Rektor ITB
5	Djoko Santoso, Prof., Dr., MSc., Ir.	Ketua Senat Akademik ITB
6	Falatehan Siregar, Ph.D., MSc., Ir.	IT systems specialist, Comptroller of Maryland State of Maryland USA
7	Harsono Taropratjeka, Prof., Dr., Ir.	Mantan Guru Besar ITB
8	Iftikar Satalaksana, Dr., Ir.	Dosen Teknik Industri ITB
9	Isnuwardianto, Dr., Ir.	Ketua Departemen Teknik Elektro ITB
10	Noorsalam R. Nganro, Ph.D, MS., MSc.	Ketua LAPI ITB
11	Rhiza S. Sadjad, Dr., Ir.	Dosen Teknik Elektro Universitas Hasanudin
12	Satryo S. Brodjonegoro, Prof., Dr., Ir.	Dirjen Dikti Depdiknas
13	Sugeng Purwanto, Dr., MM., MBA, Ir.	Direktur PT. Surya Citra Media. Tbk.
14	Sukmadijaja Aswarie, Dr.	Dosen Farmasi ITB
15	T.A Sanny, Dr.Eng., MSc., Ir.	Dosen Teknik Geofisika ITB
16	Taufikurrahman, Dr.	Dosen Biologi ITB
17	Tutuka Ariadji, Dr., Ir.	Dosen Teknik Perminyakan ITB

Pada tanggal 10 Desember 2005, MWA merencanakan akan mengadakan rapat pleno untuk memilih 8 sampai dengan 12 Bakal Calon Rektor dari 17 Nominasi untuk kemudian diseleksi lebih lanjut oleh Senat Akademik ITB.

Untuk itu, MWA mengundang partisipasi Anda untuk memberikan masukan tentang Nominasi tersebut sebagai bahan pertimbangan MWA, terutama dalam menilai 7 (tujuh) aspek penting yang menjadi kriteria rektor ITB periode 2005-2010, sesuai dengan Surat Keputusan MWA No. 006/SK/KO.1-MWA/2004 tentang Pedoman Pelaksanaan Pemilihan Rektor ITB, yaitu:

- (1) **Integritas**, ditunjukkan oleh:
 - (a) Kesesuaian antara nilai-nilai yang dianut dengan kebiasaan, kesesuaian antara ucapan dan perasaan dan satunya kata dengan perbuatan,
 - (b) Memegang teguh kejujuran dan standar etika yang tinggi,
 - (c) Bersikap dan bertindak adil.
- (2) **Komitmen**, ditunjukkan oleh:
 - (a) Kesiapan memberikan yang terbaik untuk ITB dan menempatkan tugas-tugas ITB pada prioritas pertama dalam pemanfaatan waktu, tenaga dan pikiran,
 - (b) Bekerja dengan senang dan sepuas hati.
- (3) **Kepemimpinan yang arif**, dicerminkan dalam kemampuan untuk:
 - (a) Menumbuhkembangkan idealisme dan antusiasme pada civitas academica untuk mencapai masa depan Institut yang jauh lebih baik,
 - (b) Mengembangkan suasana yang meningkatkan 'sense of community' di kalangan civitas academica, lebih memberdayakan dan lebih memudahkan civitas academica dalam menumbuhkembangkan budaya (nilai-nilai, sikap dan pola tingkah laku) baru,
 - (c) Menggalang potensi yang beraneka ragam dan membangun jejaring kerjasama di dalam Institut dan antara Institut dengan pihak-pihak di luar Institut,
 - (d) Menumbuhkan kesadaran yang dalam tentang makna dari semua upaya civitas academica dalam mewujudkan visi ITB,
 - (e) Menjaga keseimbangan antara semangat pembaharuan dan kesinambungan.
- (4) **Jiwa kewirausahaan**, ditunjukkan oleh:
 - (a) Kejelitan melihat peluang untuk mencapai kemajuan disertai semangat pembaharuan yang tinggi,
 - (b) Daya inovasi yang ditunjukkan oleh kemampuan mengembangkan gagasan-gagasan baru dan semangat tinggi untuk mewujudkan gagasan menjadi kenyataan,
 - (c) Tindakan yang dilandasi pertimbangan penciptaan nilai dan manfaat bagi semua pihak
 - (d) Mengembangkan kemandirian ITB dalam era kesalingtergantungan.
- (5) **Wawasan**, ditunjukkan oleh:
 - (a) Pandangan yang jelas tentang:
 - sosok ITB masa depan yang jauh lebih baik dari keadaannya sekarang serta cara-cara realistik untuk mencapainya;

- hakekat ITB sebagai lembaga akademik yang berminat pada tataran nasional dan internasional;
 - pendidikan tinggi sebagai bagian dari upaya untuk mentransformasikan masyarakat menuju kualitas kehidupan yang lebih tinggi;
 - keberpihakan pada kepentingan bangsa,
- (b) Kemampuan mengartikulasikan dan memaknakan visi dan misi ITB agar lebih mudah dirasakan, sehingga menumbuhkan motivasi untuk melaksanakannya,
 - (c) Kecerdikawanan yang tinggi, dalam arti memiliki pandangan serta sikap keserajanaan yang luas dan maju.
- (6) **Kemampuan manajerial**, ditunjukkan oleh kemampuan:
 - (a) Mengelola perubahan dan mencari jalan keluar dari konflik-konflik yang mungkin terjadi selama masa transisi,
 - (b) Menemukan cara-cara untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas modal intelektual dan modal sosial masyarakat ITB,
 - (c) Menghimpun dan mensinergikan sumber daya dari luar dan dalam ITB dan memanfaatkannya dengan baik,
 - (d) Mengembangkan struktur dan sistem-sistem atau proses-proses untuk meletakkan landasan otonomi dalam jangka panjang,
 - (e) Mengembangkan cara-cara manajemen yang lebih memberdayakan dan mendorong tumbuhnya kreativitas civitas academica.
 - (7) **Pengalaman** dalam memimpin Lembaga Pendidikan Tinggi atau Penelitian, yang tercermin dalam:
 - (a) Jenis jabatan dan lingkup tanggung jawab yang pernah diemban, (b) Prestasi dalam jabatan yang diembannya.

Masukan Anda mengenai para Nominasi diharapkan dapat disampaikan sepenuhnya dalam bentuk surat secara **TERTUTUP**.

Surat tersebut **HARUS** disertai dengan identitas (nama, alamat, dan nomor telepon). MWA tidak akan memperhatikan surat tanpa identitas dan identitas Anda akan dirahasiakan. Surat dikirimkan dalam amplop tertutup dan di pojok kiri atas dituliskan **RAHASIA/CONFIDENTIAL**.

Surat tersebut ditujukan kepada :
Ketua MWA ITB
c.q Panitia Pemilihan Rektor ITB
Jalan Surapati nomor 1
Bandung

Kami menunggu partisipasi Anda paling lambat tanggal 7 Desember 2004.

Mari memilih yang terbaik untuk ITB yang lebih baik.

Panitia Pemilihan Rektor