

- (6) **Kemampuan manajerial**, ditunjukkan oleh kemampuan:
- (a) Mengelola perubahan dan mencari jalan keluar dari konflik-konflik yang mungkin terjadi selama masa transisi,
 - (b) Menemukan cara-cara untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas modal intelektual dan modal sosial masyarakat ITB,
 - (c) Menghimpun dan mensinergikan sumber daya dari luar dan dalam ITB dan memanfaatkannya dengan baik,
 - (d) Mengembangkan struktur dan sistem-sistem atau proses-proses untuk meletakkan landasan otonomi dalam jangka panjang,
 - (e) Mengembangkan cara-cara manajemen yang lebih memberdayakan dan mendorong tumbuhnya kreativitas civitas academica.
- (7) **Pengalaman** dalam memimpin Lembaga Pendidikan Tinggi atau Penelitian, yang tercermin dalam :
- (a) Jenis jabatan dan lingkup tanggung jawab yang pernah diemban,
 - (b) Prestasi dalam jabatan yang diembannya.

Pasal 5
Tata-tertib Pemilihan

MWA akan menerbitkan Tata-tertib Pemilihan sebagai kelengkapan dari Pedoman Pemilihan Rektor 2005-2010 untuk kelancaran dan integritas seluruh proses Pemilihan Rektor.

Pasal 6
Ketentuan Tentang Perubahan

Lampiran Pedoman Pemilihan Rektor ini, dapat diubah seperlunya apabila di kemudian hari ternyata ada kesalahan di dalamnya atau bilamana dianggap perlu untuk merubah isi atau rumusnya.



Ketua Majelis Wali Amanat
Institut Teknologi Bandung

H.S. Dillon